Weer een trede hoger voor TH&P

Twee jaar geleden spraken wij er met Ricardo Zweers. Hij was toen net door het bedrijf in dienst genomen, nadat hij er al enige tijd gedetacheerd was vanuit Presikhaaf Bedrijven. Directeur Gerke de Vries was namelijk erg tevreden over hem. Ricardo werkt nu nog steeds met veel plezier bij TH&P. Het bedrijf heeft recentelijk ook de tweede trede van de PSO (Prestatieladder Socialer Ondernemen) behaald! Tijd om weer eens bij te praten en te horen hoe de samenwerking verlopen is.

Allereerst gefeliciteerd! Wat is de reden voor TH&P om een PSO-certificatie te willen hebben?
Directeur Gerke de Vries: 'Wij zijn altijd al een maatschappelijk betrokken bedrijf geweest. We vinden het niet meer dan normaal dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ook kansen en mogelijkheden krijgen om een volwaardig en productief arbeidsleven op te bouwen. En dat men daar voldoening uit haalt, net als mensen zonder die afstand. Het is van belang om veiligheid te creëren voor deze doelgroep.'

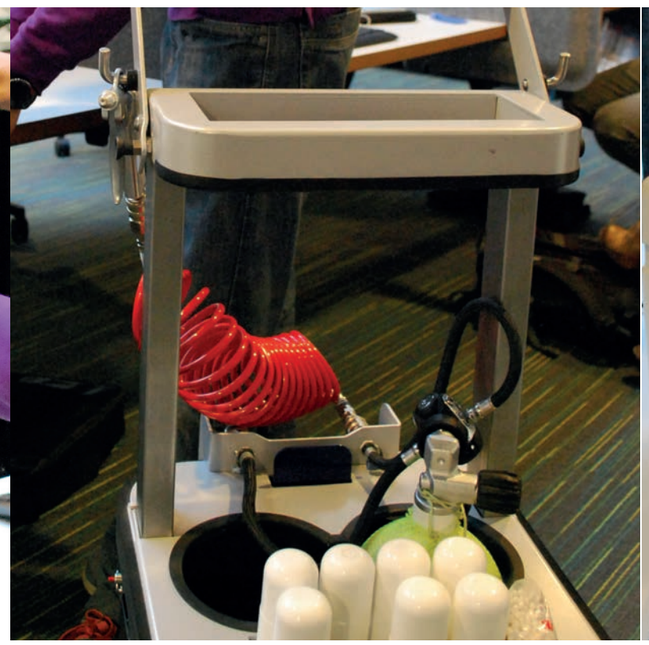
Sociaal ondernemen

TH&P is een dienstverlenend bedrijf met klanten door heel Nederland, zoals de Rabobank, de Amsterdam Arena en Stater Nederland BV. Daarnaast hebben zij ook een aantal (semi-) overheidsinstellingen als klant. De Prestatieladder Socialer Ondernemen zal in de toekomst ook een vereiste gaan worden voor deze instellingen. Niet alleen bij overheidsinstellingen, maar ook in het bedrijfsleven en in de zorg. Er worden al participatiedesken opgezet die er uiteindelijk aan moeten bijdragen dat een bepaald percentage medewerkers met een beperking in dienst genomen gaat worden. De zogenoemde banenafspraak.

Jullie zijn een trede gestegen op de ladder. Hoe hebben jullie dit voor elkaar gekregen?
Gerke de Vries: 'Het is niet alleen belangrijk dat je mensen met een (arbeids)beperking in dienst neemt en goede begeleiding, ondersteuning en trainingen biedt. Je kunt als bedrijf ook zelf activiteiten ontplooien. Wij zijn bijvoorbeeld erg actief bij de Arnhemse Uitdaging, een initiatief van Stichting Rijnstad. Bedrijven kunnen op deze manier hun steentje bijdragen aan de maatschappij door non-profitorganisaties te ondersteunen met bijvoorbeeld materialen, mankracht, diensten en middelen'.

'De organisatie van de Arnhemse Uitdaging bemiddelt in vraag en aanbod. Vier keer per jaar komen we als matchgroep bij elkaar. We bespreken nieuwe of bestaande uitdagingen. Zo hebben wij afgelopen december meer dan twintig kerstbomen opgezet bij Bio Vakantieoord in Arnhem. En heeft de drukkerij (Editoo, red.) die in ons pand zit, een keer folders geleverd

PRESIKHAAF BEDRIJVEN - VERBINDT MENSEN & WERK!



aan Steunpunt Mantelzorg Arnhem en bedrijfskleding bedrukt voor het restaurant Learning & Joy op de Geitenkamp. Zo doen we tal van dit soort projecten.

Wij zijn er dan ook best trots op dat we twee jaar geleden de prijs voor Meest Maatschappelijk Betrokken Ondernemer Arnhem 2015 uitgereikt hebben gekregen door de burgemeester van Arnhem. Het bevestigt wat mij betreft in ieder geval dat we goed bezig zijn.'

Wat zijn de voordelen van het PSO-certificaat?
Gerke de Vries: 'Het is moeilijk in geld uit te drukken denk ik. Dat is ook niet eens zo belangrijk. Ik denk dat als je iets goed doet, het indirect alleen maar voordeel oplevert. Dat we de tweede trede op de PSO hebben behaald is bijvoorbeeld goede reclame voor ons bedrijf, ook al is dat misschien niet perse meetbaar. Uiteindelijk is er eigenlijk altijd wel een geldelijk gewin, omdat het positief bijdraagt aan de organisatie.'

Ricardo, merk je zelf een verschil met toen je net begon bij TH&P?
Ricardo Zweers: 'Jazeker, ik ben een stuk zelfverzekerder en zelfstandiger geworden. Niet alleen op het werk, maar ook privé. Ik ben de laatste jaren ook veel meer betrokken geraakt bij het bedrijf. Vroeger keek ik bijvoorbeeld niet eens naar de bon voor een opdracht, ik ging gewoon in de auto zitten en werd pas weer wakker als we bij de klant waren aangekomen. Dat zijn wel allemaal dingen die ik dankzij goede begeleiding en ondersteuning heb geleerd. Ik ga ook echt met plezier naar mijn werk. Binnenkort start ik met een assertiviteitscursus voor mijn verdere persoonlijke ontwikkeling.'

Gerke de Vries: 'Het is echt een verschil van dag en nacht, vergeleken met een paar jaar geleden. Ricardo is al een stuk mondiger geworden, wat voor hem zelf ook erg fijn is. We hebben Ricardo echt zien groeien en daar hebben we samen dan ook hard aan gewerkt. En dat is eigenlijk ook waar je het voor doet.'

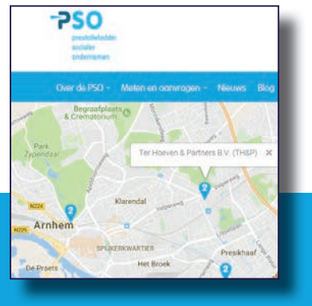
Begeleiding
Iedere gedetacheerde medewerker van Presikhaaf Bedrijven heeft een zogenoemde werkcoach. Deze heeft regelmatig contact met de medewerker via de telefoon of per post. Daarnaast komt de werkcoach de medewerker meestal één á twee keer per jaar opzoeken bij het bedrijf.

Waar bestaat de begeleiding van Ricardo verder nog uit?
Gerke de Vries: 'Ricardo en ik hebben regelmatig voortgangsgesprekken over hoe het nu gaat, hoe hij het vindt gaan en wat er eventueel nog verbeterd kan worden. Zijn consulent vanuit Presikhaaf Bedrijven, Astrid Loeff, komt ongeveer één keer per jaar een functioneringsgesprek houden met Ricardo.'

Is Ricardo de enige SW-medewerker die jullie in dienst hebben?
Gerke de Vries: 'We hebben momenteel drie SW-medewerkers binnen TH&P, waarvan Ricardo de enige is die we in dienst hebben. De twee andere medewerkers zijn vanuit Presikhaaf Bedrijven bij ons gedetacheerd.'

Hebben jullie de ambitie om de derde trede te halen van de Prestatieladder Socialer Ondernemen?
Gerke de Vries: 'Jazeker! Daarvoor moeten we wel nog meer mensen in dienst nemen met een arbeidsbeperking. In de weg van de geleidelijkheid moet dat lukken! We hebben momenteel 40 mensen bij ons werken, waarvan dus drie vanuit Presikhaaf Bedrijven. We zijn een groeiend bedrijf, dus er is zeker op niet al te lange termijn ruimte voor meer medewerkers en dus ook voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.'

Jasmin Anwar



TH&P is specialist in het professioneel reinigen van werkplekapparatuur (zoals toetsenborden, beeldschermen, muizen en laptops), serverruimtes en datacenters. Het bedrijf verzorgt tevens het kabelmanagement: de moderne verzamelnaam voor het beter en zorgvuldig wegwerken van de bekabeling rondom de werkplek. Hiermee draagt TH&P bij aan een veilige en gezonde werkomgeving voor werknemers in Nederland en België.

Wat is de PSO?

PSO staat voor Prestatieladder Socialer Ondernemen. Dit landelijke meetinstrument is in 2010 onder andere in samenwerking met TNO ontwikkeld. Het is behalve een meetinstrument ook een keurmerk dat de mate van sociaal ondernemen zichtbaar maakt. Er zijn drie 'tredes' te behalen binnen de PSO. Ondertussen is PSO een landelijke norm geworden voor socialer ondernemen.

PRESIKHAAF BEDRIJVEN - VERBINDT MENSEN & WERK!