

# 'Aan de slag met de PSO'



De PSO: Het meetinstrument en keurmerk voor organisaties die op een duurzame en kwalitatief goede wijze werkgelegenheid bieden aan mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt.

## Hoe wordt een PSO-score gemeten?

De PSO kijkt naar de directe en indirecte sociale bijdrage van een organisatie. Om de PSO-score uit te rekenen, kunt u via [www.mijnpso.nl](http://www.mijnpso.nl) de organisatie- en persoonsgegevens invoeren in de rekentool. Indien u een certificaat wenst aan te vragen dan wordt uw opgave zorgvuldig gecontroleerd door een onafhankelijke certificerende instelling.

## Directe bijdrage

De directe bijdrage wordt inzichtelijk gemaakt door te meten hoeveel mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt er in uw organisatie werkzaam zijn. Dit aantal wordt gewogen naar 'afstand tot de arbeidsmarkt', 'aard' en 'omvang' van de arbeidsovereenkomst. Het gewogen aantal wordt gedeeld door het totale personeelsbestand gedurende een peiljaar. Het resultaat wordt dan afgezet tegen organisaties uit dezelfde grootteklasse. Voor de berekening van de directe sociale bijdrage gebruikt u de online rekentool van PSO-Nederland ([www.mijnpso.nl](http://www.mijnpso.nl)). Hierin voert u op individueel niveau de gegevens in van de medewerkers uit de PSO-doelgroep (geen n.a.w.-gegevens).

## Kwalitatieve criteria

Om in aanmerking te komen voor een PSO-erkenning op Trede 1, 2 of 3 moet een organisatie ook aan kwalitatieve eisen voldoen. Dit zijn aspecten die een organisatie minimaal geregeld moet hebben voor een goede arbeidsinpassing van personen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie. Er is een checklist voor de Aspirant-status en een checklist voor Trede 1, 2 of 3.

De kwalitatieve eisen betreffen:

- Passend werk
- Integratie
- Functioneren en ontwikkeling
- Begeleiding

De organisatie wordt grotendeels vrijgelaten in de wijze waarop ze aan deze criteria voldoet.

## Indirecte bijdrage

Tevens wordt gekeken naar de prestaties op het gebied van sociaal ondernemen in de keten; bij leveranciers en door inkopen en/of werk uit te besteden aan andere PSO-organisaties en SW-bedrijven. Dit wordt meegewogen in de PSO-score. Via MijnPSO kunt u dit snel inzichtelijk maken voor uw organisatie. Voor een PSO-erkenning moet minimaal 20% van de sociale bijdrage gerealiseerd zijn in de eigen organisatie.

## Wie vallen er onder de PSO-doelgroep (directe bijdrage)?

De PSO-score wordt mede bepaald door het bieden van werk aan mensen met een van de onderstaande regelingen of opleidingen:

- WWB/IOAW/IOAZ, Participatiewet
- WAO/WIA/WAZ/Wajong, Participatiewet
- SW-geïndiceerd, indicatie voor beschermt werken
- WW (eis minstens één jaar WW-uitkering)
- BBL/BOL niveau 1 + VSO/PRO
- BBL/BOL niveau 2

In de PSO wordt onderscheid gemaakt tussen de volgende overeenkomsten:

- Reguliere arbeidsovereenkomst
- In dienst via regeling begeleid werken
- Detachering via WSW of anders (flexarbeid zoals detachering, uitzendarbeid en payroll-constructies)
- Stage, werkervaringsplaats of re-integratietraject (arbeidsgerelateerde dagbesteding)
- Proefplaatsing

De directe sociale bijdrage wordt gewogen aan de hand van de uitgangspositie bij instroom, de aard én de omvang van de overeenkomst.

## Hoe kan ik een PSO aanvragen?

Iedere organisatie kan (vrijblijvend) gegevens invullen via [www.mijnpso.nl](http://www.mijnpso.nl). De rekentool in MijnPSO berekent op welke PSO-trede uw organisatie uitkomt. Indien u besluit een definitieve aanvraag te doen voor een PSO-erkenning (stap 7 van de rekentool) dan vormt de door u ingevulde rekentool de basis voor de toetsing van uw kwalitatieve en kwantitatieve prestaties tijdens de audit door een van onze certificerende instanties. U kunt de tool ook vrijblijvend gebruiken om inzicht te krijgen in het huidige prestatieniveau van sociaal ondernemen binnen uw organisatie.

## Wie toetst uw organisatie?

PSO-Nederland werkt voor de audit voor het verkrijgen van het PSO-keurmerk samen met certificerende instellingen (CI's). Deze instellingen zijn geaccrediteerd door de Raad voor Accreditatie voor verschillende certificatieschema's. Zij beoordelen op basis van kwantiteit en kwaliteit de dienstverlening en betrouwbaarheid van de geleverde informatie.

Iedere organisatie die in aanmerking wil komen voor een PSO-keurmerk dient een overeenkomst te sluiten met een van de certificerende instellingen voor het uitvoeren van de PSO audit.

## Hoelang is de PSO geldig?

Een PSO-certificaat is twee jaar geldig.

## PSO-aanvraagproces in schema



## Hoe lang duurt het om een aanvraag in te dienen?

Om een aanvraag in te dienen dient u uw gegevens in te vullen in [www.mijnpso.nl](http://www.mijnpso.nl). Dit duurt bij kleine organisaties enkele minuten, bij grote organisaties wat langer. Het inventariseren van de gegevens en de bewijslast kan bij een eerste PSO-aanvraag meer tijd in beslag nemen.

Na het indienen van een definitieve aanvraag via [www.mijnpso.nl](http://www.mijnpso.nl) dient u met de certificerende instelling een auditdatum in te plannen. Na de audit wordt er een auditrapport opgemaakt door de certificerende instelling. Dit rapport wordt ter beoordeling voorgelegd aan PSO-Nederland. Na goedkeuring van het auditrapport door PSO-Nederland, kennen wij u bij een positief advies het behaalde PSO-keurmerk (Aspirant-status of een Trede) toe. Vanaf het moment van de audit tot aan certificering moet u rekenen op een doorlooptijd van ongeveer een maand.

## Wat zijn de kosten?

Uw investering voor een PSO-keurmerk bestaan, naast de kosten voor de audit, uit een jaarlijkse bijdrage aan PSO-Nederland gedurende de looptijd van uw certificaat. Een audit vindt plaats bij zowel een eerste aanvraag voor een PSO-certificaat als bij een aanvraag voor verlenging daarvan. Richtlijnen van de kosten staan vermeld op de website.

## Overzicht gebruikte termen

BBL	beroepsbegeleidende leerweg (mbo)
BOL	beroepsopleidende leerweg (mbo)
CI	certificerende instanties
Indirecte bijdrage	mee te rekenen bijdragen van leveranciers
IOAW	inkomensvoorziening voor oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers
IOAZ	wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen
MijnPSO	rekentool via <a href="http://www.pso-nederland.nl">www.pso-nederland.nl</a> voor het inzichtelijk maken van de PSO-score en aanvragen PSO-audit
MVO	maatschappelijk verantwoord ondernemen
PRO	praktijkonderwijs
PSO	prestatieladder socialer ondernemen
PSO-bedrijf/-organisatie	bedrijf of organisatie met een PSO-keurmerk
PSO-Nederland	organisatie achter de PSO
PSO-score	score van organisatie bij meting PSO
SW	sociale werkvoorziening
VSO	voortgezet speciaal onderwijs
Wajong	wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten
WAO	wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering
WAZ	wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen
WIA	wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
WW	werkloosheidswet
WWB	wet werk en bijstand
WSW	wet sociale werkvoorziening



prestatieladder  
socialer  
ondernemen

### Meer informatie

Heeft u interesse in PSO-erkenning of wilt u weten hoe dit instrument in uw gemeente kan worden ingezet? Ga naar [www.pso-nederland.nl](http://www.pso-nederland.nl) of bel **055 36 89 899**

### PSO-Nederland

Postadres:  
Postbus 4155  
7320 AD Apeldoorn

Bezoekadres:  
Boogschuttersstraat 52  
7324 BA Apeldoorn

W [pso-nederland.nl](http://pso-nederland.nl)  
E [info@pso-nederland.nl](mailto:info@pso-nederland.nl)  
T 055 36 89 899