



Nieuws

Prestatieladder Socialer Ondernemen

Handleiding versie 1.7

TNO innovation
for life

PSO
prestatieladder
socialer
ondernemen

1 april 2019

Voor aankondiging PSO-handleiding versie

1.7

De PSO is geen statisch instrument maar juist dynamisch. Aan de hand van nieuwe inzichten en vragen vanuit de markt is de PSO continu in ontwikkeling. De Commissie van Deskundigen, de Raad van Advies en de Klantenraad dragen wijzigingen aan en/ of adviseren TNO en PSO-Nederland over de voorgedragen wijzigingen. [> Lees verder](#)

Downloads:

- Factsheet PSO keurmerk biedt meer 2018
- Factsheet Wat is de PSO Prestatieladder 2018
- PSO Handleiding 1.6 versie TNO
- Factsheet PSO 30+ Abw
- PSO Nederland deelnameovereenkomst en algemene voorwaarden
- Verschil Code Sociale Ondernemingen en PSO 30+ ABW bij aanbestedingen 2019
- Leidraad inventarisatie en bewijslast PSO 2019
- Handreiking Privacy Compliance TNO PSO 2018
- Handreiking Social return VNG (Vereniging Nederlandse Gemeenten)
- Leidraad Plan van aanpak 2019 vraagt u op via info@pso-nederland.nl

Nieuwe factsheets beschikbaar!

De meest recente factsheets en leidraden zijn beschikbaar op de [homepage](#) in de blauwe balk. Deze documenten ondersteunen aanvragende organisaties om te komen tot een PSO-certificering of verdere groei op de PSO. Daarnaast treft u hier informatieve documenten aan. [> Lees verder](#)

PSO-gecertificeerde organisaties uitgelicht



ABN AMRO N.V. is aantoonbaar gestart met inclusief ondernemerschap!

Nicole Riebandt, in een reactie op het behaalde certificaat: "*De Prestatieladder Socialer Ondernemen van TNO maakt zichtbaar dat wij ons sterk maken om mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt, duurzaam aan het werk te krijgen en te houden*". [> Lees verder](#)



Olympia behaalt Aspirant-status op de Prestatieladder Socialer Ondernemen

Cees Verkuyl, CCO van Olympia Nederland licht toe: "*We hebben een bewuste keuze gemaakt om samen met onze relaties te werken aan een inclusieve arbeidsmarkt. Als arbeidsbemiddelaar kun je makkelijk kiezen voor kortetermijnoplossingen, maar daar kiezen wij niet voor. We willen een inclusieve arbeidsmarkt creëren en ervoor zorgen dat*

mensen die nu langs de zijlijn staan in de werkende samenleving kunnen terugkeren.” [> Lees verder](#)



Keolis Nederland toont sociale ambities met Aspirant-status

Yvonne van Wilpe, HR manager bij Keolis: *“Het keurmerk geeft aan dat Keolis het belangrijk vindt om mens en arbeid aandacht te geven en dan met name voor een specifieke kwetsbare doelgroep: de mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Wij hebben een gerichte ambitie om in al onze concessies bestaand werk en nieuw werk te creëren, waarvoor deze doelgroep in aanmerking komt”* [> Lees verder](#)



Traffic Support B.V. behaalt Trede 3 op de PSO-Prestatieladder

Het verkeersbegeleidingsbedrijf Traffic Support B.V. heeft Trede 3 behaald op de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO). [> Lees verder](#)



Hacron Schoon behaalt opnieuw trede 3 op de Prestatieladder Socialer Ondernemen

“Wij kunnen beroep doen op een aanzienlijke expertise, kennis en kunde van onze zusterbedrijven in het Vebege-concern. Ervaringen, opleidingen en innovaties worden gedeeld. We kijken naar efficiëntie maar ook naar kwalitatieve verbeterlagen. Samen zorgen we ervoor dat meer dan een miljoen werkplekken schoon en veilig zijn én blijven”, aldus Gilles Berends, manager bij Hacron Schoon. [> Lees verder](#)

Blog

Organisatie en medewerkers vertellen...

Uw blogbijdrage op PSO-Nederland

Wij nodigen u uit om uw verhaal te delen door middel van een blog. Deze blog kan bijvoorbeeld gaan over een bijzondere collega of over uw organisatie

[> Lees verder](#)



Laat inclusief niet exclusief zijn!

"Technische Unie mag zichzelf een inclusieve werkgever noemen. Daar zijn we trots op en we vinden dit dan ook erg belangrijk. Zó belangrijk dat wij het als pijler in ons MVO-beleid hebben benoemd." Ariane van Dijk (Manager MVO) en Dorine van Bockel (Adviseur Human Resources), hebben samen een blog geschreven.

[> Lees verder](#)

*PSO–Nederland feliciteert deze maand de volgende
organisaties:*

accres
voor elkaar

ENGIE

WITS
VASTGOEDONDERHOUD NEDERLAND

STAM  **DE KONING**
VASTGOED EN BOUW

VB  BOUW HOLDING

dolmans
landscaping group 

c