



Innovatieve “Social Return” oplossingen met PSO in de Bouw



Here's to the crazy ones, the misfits, the rebels, the troublemakers, the round pegs in the square holes... the ones who see things differently — they're not fond of rules... You can quote them, disagree with them, glorify or vilify them, but the only thing you can't do is ignore them because they change things... they push the human race forward, and while some may see them as the crazy ones, we see genius, because the ones who are crazy enough to think that they can change the world, are the ones who do.

(Steve Jobs)

izquotes.com

wij
zijn
social
enterprise^{nl}



DE
NORMAALSTE
ZAAK

EEN INITIATIEF VAN MVO NEDERLAND
AANVN EN START FOUNDATION



prestatieladder
socialer
ondernemen

mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt.

Door de inpassing van social return bij aanbestedingen creëren overheden en andere aanbestedende diensten werkplekken voor mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Social return staat momenteel volop in de belangstelling, zowel bij aanbestedende partijen als de overheid als bij veel van onze leden. (bron: bouwendnederland.nl)



PSO meet hoeveel een bedrijf bijdraagt aan werkgelegenheid voor mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie. Het doel van de ontwikkelpartners is om via toepassing van de PSO meer mensen duurzaam aan het werk te krijgen. Daarom is de PSO ingericht als een prestatieladder met vier niveaus: een aspirant-status en trede 1, 2 en 3. Bedrijven met een PSO-erkenning dragen meer dan gemiddeld bij aan de werkgelegenheid van kwetsbare groepen. Zij doen dat bovendien kwalitatief op een goede manier. (bron: pso-nederland.nl)

“Binnen aanbestedingen krijgt Social Return on Investment (SROI) een steeds grotere rol als contracteis of als EMVI-criterium. Social Return houdt in dat mensen met een afstand op de arbeidsmarkt ingezet kunnen worden

Wij stellen hoge eisen, daarom mag de inzet van Social Return zeker niet te koste gaan van de kwaliteit.

binnen de organisatie, een project of bij leveranciers. Volker InfraDesign

heeft hier aandacht voor. Wij stellen hoge eisen, daarom mag de inzet van Social Return zeker niet te koste gaan van de kwaliteit. Carapax IT begrijpt als geen ander dat het eindresultaat telt. De ontwikkelaars en testers van Carapax IT hebben in scrumteams meegewerkt aan de doorontwikkeling van de “WAVE-app en Check-app” - René Beurze, Directeur en Martinus van de Ruitenbeek, Specialist Civieltechnische Informatica Volker InfraDesign bv

Volker InfraDesign



Het is mogelijk om software te laten ontwikkelen of hoogstaande IT diensten in te zetten met de inzet van Social Return. Daar wordt niet snel aan gedacht. Dat kan bijvoorbeeld bij Carapax IT, een Social Enterprise die inmiddels ruim 30 hoogopgeleide medewerkers op Hbo/WO werk- en denkniveau met autisme in dienst heeft. Zij voeren opdrachten uit vanuit hun eigen kantoren in Gouda en Eindhoven. De onderneming is gecertificeerd op de hoogste trede 3 van de PSO prestatieladder. Hun inzet, telt mee voor de social return van opdrachtgevers en er worden nieuwe banen mee gecreëerd voor mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie. De onderneming heeft goede banden met diverse grote gemeentes en overheidsinstellingen die deze invulling van Social Return van harte ondersteunen. Voorbeelden van werkzaamheden zijn IOT, data science, 2D/3D (revisie) tekenwerk, BIM, 3D modeleren, vervaardigen van dashboards met bijvoorbeeld Qlikview, softwareontwikkeling en softwaretesten, het maken van websites en Apps. (Bron: www.carapaxit.nl)



Banenaafpraak - Het kabinet heeft met sociale partners een afspraak gemaakt om extra banen voor mensen met een beperking te creëren. Als één baan wordt geteld een baan van 25,5 verloonde uren per week. Kleinere en grotere banen dan een baan van 25,5 uur tellen naar evenredigheid van het aantal verloonde uren mee. Het kan dus gaan om meer arbeidscontracten dan (getelde) banen. Inleenverbanden (uitleenconstructies en detacheringen) tellen mee. (bron: www.rijksoverheid.nl)



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid