

# Factsheet 'Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO)'



## Wat is de PSO?

De Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) van TNO **maakt zichtbaar** welke organisaties zich sterk maken om mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt, duurzaam aan het werk te krijgen en te houden.

De PSO is een **wetenschappelijk onderbouwd meetinstrument** dat objectief bepaalt in welke mate een organisatie socialer onderneemt en daarmee een inclusieve werkgever is. Iedere organisatie kan zichzelf vrijblijvend langs de meetlat leggen via [www.mijnpso.nl](http://www.mijnpso.nl). Daarnaast is het een toonaangevend keurmerk voor socialer ondernemen, dat PSO-Nederland toekent na een certificeringsproces.

PSO-gecertificeerde organisaties bieden mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen op werk en ontwikkeling in de eigen organisatie (directe bijdrage). Hierbij wordt ook gemeten of de inzet van deze mensen op een **kwalitatief goede manier** gebeurt. Gecertificeerde organisaties werken bij voorkeur samen met organisaties die dit ook aantoonbaar doen (indirecte bijdrage). Zo draagt de hele keten bij aan het creëren van meer kansen voor mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie.

De directe en indirecte sociale bijdragen worden bij elkaar opgeteld tot een totaalscore en vergeleken met de **PSO-normen**. De kwantitatieve normen van de PSO zijn gebaseerd op landelijke representatieve cijfers uit de Werkgevers Enquête Arbeid (WEA) van TNO en worden om de twee jaar geactualiseerd. Voor het behalen van een PSO-certificaat wordt de opgave zorgvuldig gecontroleerd door onafhankelijke certificerende instellingen. Deze instellingen zijn geaccrediteerd bij de Raad van Accreditatie voor diverse schema's.

## PSO-certificaat: van grote toegevoegde waarde

### Bijdragen aan een betere maatschappij

PSO-gecertificeerde organisaties dragen aantoonbaar bij aan een betere maatschappij. Dit wordt in toenemende mate gewaardeerd door klanten, stakeholders, opdrachtgevers, vakorganisaties, brancheverenigingen, medewerkers en investeerders.

### Versterking van uw sociale profiel

Het PSO-keurmerk versterkt de positionering van uw organisatie en geeft zichtbaarheid aan uw sociale profiel. Hierdoor onderscheidt u zich positief van niet-gecertificeerde organisaties. U sluit zich aan bij een groeiende groep inclusieve werkgevers, afkomstig uit alle branches en overheden.

### Groeien op de PSO-prestatieladder door socialer in te kopen

Steeds meer PSO-gecertificeerde organisaties (in spe) vragen om het PSO-keurmerk wanneer zij inkopen of samenwerken met andere organisaties. Met het PSO-certificaat bent u herkenbaar voor (toekomstige) klanten, stakeholder en opdrachtgevers. En dat is belangrijk omdat inkopen bij andere PSO-gecertificeerde organisaties en SW-bedrijven resulteert in een substantiële groei op de PSO-prestatieladder.

### Duurzame Social return (sociale criteria bij aanbestedingen)

Meer dan een kwart van de gemeenten en andere overheden accepteert nu al het PSO-certificaat bij de invulling van Social return bij overheidsopdrachten en subsidievertrekkingen. Er komen steeds meer gemeenten en andere overheden die de PSO (h)erkennen.

### Participatiewet en Banenafpraak

PSO als meetinstrument geeft een organisatie ook inzicht en handvatten om aan de Participatiewet en de Banenafpraak te voldoen.

# Niveaus PSO-prestatieladder

De PSO is ingericht als (prestatie)laddersysteem: van Aspirant-status tot PSO-Trede 3. De Aspirant-status betekent dat er voldaan wordt aan zelfinzicht op het huidige niveau en dat de organisatie op bestuurlijk niveau of directieniveau de intentie heeft vastgelegd om binnen twee jaar toe te groeien naar een niveau op de PSO-prestatieladder. Een trede-niveau geeft aan dat u meer dan gemiddeld sociaal onderneemt ten opzichte van andere organisaties binnen dezelfde grootteklasse. Een organisatie kan altijd instappen op een trede-niveau.

## PSO in schema

	Resultaten (per grootteklasse)	Kwalitatieve aspecten			
<b>Trede 3</b>	> norm trede 3 Indirect    Direct	Passend werk	Integratie	Functioneren en ontwikkelen	Begeleiding
<b>Trede 2</b>	> norm trede 2 Indirect    Direct	Passend werk	Integratie	Functioneren en ontwikkelen	Begeleiding
<b>Trede 1</b>	> norm trede 1 Indirect    Direct	Passend werk	Integratie	Functioneren en ontwikkelen	Begeleiding
<b>Aspirant-status</b>	Inzicht Indirect    Direct	Plan van aanpak			
		Doelstelling	Creëren draagvlak	Aanpassen werving & selectie	Functies beschikbaar

## Het PSO-keurmerk aanvragen?

U kunt via [www.mijnpso.nl](http://www.mijnpso.nl) een definitieve PSO-aanvraag indienen. Voor deelname betaalt u een jaarlijkse bijdrage aan PSO-Nederland en eenmalige auditkosten. De jaarbijdrage is nodig voor het beheer en de continue doorontwikkeling van de PSO. Als gecertificeerde organisatie krijgt u hier veel voor terug, zoals:

- de PSO-audit;
- het PSO-keurmerk;
- hulp bij communicatie over uw keurmerk;
- toegang tot het bijwonen van kennissessies en bijeenkomsten;

- up-to-date kennis over wet- en regelgeving door ons nauwe contact met de landelijke en regionale overheid, het bedrijfsleven en vooraanstaande juristen;
- concrete handvatten om de groei naar inclusief werkgeverschap te versnellen.

In het factsheet 'Het PSO-certificaat biedt meer' vindt u uitgebreide informatie over de toegevoegde waarde van het PSO-certificaat en een toelichting op de jaarbijdrage.

**PSO**  
prestatieladder  
sociaal  
ondernemen

Meer informatie vind u via [www.pso-nederland.nl](http://www.pso-nederland.nl)  
Verken vrijblijvend waar u op de PSO-prestatieladder staat via [www.mijnpso.nl](http://www.mijnpso.nl)

**PSO-Nederland**  
Laan van Kronenburg 14  
1183 AS Amstelveen  
Tel: 020-3315535

[info@pso-nederland.nl](mailto:info@pso-nederland.nl)  
[communicatie@pso-nederland.nl](mailto:communicatie@pso-nederland.nl)  
KvK: 64418499