



prestatieladder
socialer
ondernemen

Sociaal werkgeverschap in beeld gebracht

Waarom het PSO-instrument toepassen & het keurmerk aanvragen?

Ben jij een werkgever die de afstand tot de arbeidsmarkt overbrugt? Dan maakt de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) dat meetbaar en zichtbaar, zodat sociaal werkgeverschap niet alleen een goed gevoel geeft, maar ook een onderscheidend vermogen wordt. Met het PSO-keurmerk kun je aantonen dat je mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt helpt, maar ook hoe ver je hiermee bent.

De PSO: een stap naar inclusiviteit en zichtbaarheid in sociaal werkgeverschap

Geen enkele organisatie kan om het inclusiviteitsvraagstuk heen. PSO-Nederland is een onafhankelijke organisatie die sociaal werkgeverschap stimuleert met behulp van een wetenschappelijk onderbouwd keurmerk. Met het PSO-keurmerk beschikt je organisatie over tastbare resultaten waarmee aantoonbaar is dat wordt bijgedragen aan de Sustainable Development Goals (SDG's) #8 en #10. Het PSO-keurmerk stelt je organisatie in staat om sociale impact meetbaar te maken en op te nemen in CSR(D) rapportages. De PSO is hiermee faciliterend en activerend om je organisatie in beweging te brengen en te houden.

Tastbaar bewijs van sociaal werkgeverschap en bevordering van inclusiviteit

De PSO meet in hoeverre organisaties bijdragen aan arbeidsparticipatie binnen onze maatschappij. De PSO maakt sociaal werkgeverschap daarmee niet alleen tastbaar, maar ook zichtbaar.

Overheidsinstanties gebruiken de PSO om opdrachtnemerskorting te geven op de invulling van hun SROI-verplichting. Bedrijven gebruiken de PSO om met de juiste leveranciers (sociaal) in te kopen. De PSO zorgt dat duurzaam werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt loont. Voor henzelf, voor hun werkgever en voor diens klanten en opdrachtgevers.

Arbeidsparticipatie meten en sociaal werkgeverschap bevorderen

De PSO meet daadwerkelijke arbeidsparticipatie. Het PSO-keurmerk is ontwikkeld door TNO en wordt na een onafhankelijke audit van een certificerende instelling toegekend. We delen kennis over het meten van arbeidsparticipatie om nog meer organisaties stappen te helpen zetten op het gebied van sociaal werkgeverschap.

Stappen naar inclusiviteit & zichtbaarheid in sociaal werkgeverschap

Sociaal werkgeverschap als de norm voor iedere organisatie. Daar streven we naar met PSO. Want als alle werkgevers van Nederland meer mensen aan het werk krijgen en houden, creëren we pas echt een inclusieve arbeidsmarkt.

Het door TNO ontwikkelde PSO-keurmerk geeft een impuls aan deze visie. Het maakt organisaties die hier stappen in zetten zichtbaarder én aantrekkelijker voor bijvoorbeeld fondsen of potentiële werknemers. Om het keurmerk te bemachtigen kijken we bovenal naar de werkvloer. Naar echte werkgelegenheid. Want daar is het ons uiteindelijk om te doen.

“Wij streven ernaar dat sociaal werkgeverschap de norm wordt en iedere organisatie mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt aan het werk helpt én houdt”.



Tako Kampstra

Algemeen directeur
PSO-Nederland

	A	B	1	2	3
Niveau	Aspirant-status	Basis Trede	Trede 1	Trede 2	Trede 3
Betekenis *	Goedgekeurd plan van aanpak om naar de Top 50% van sociaal werkgevers in Nederland te groeien.	Top 50% van NL (meer dan gemiddeld sociaal werkgever)	Top 35% van NL	Top 22,5% van NL	Top 10% van NL
Prestaties ** (Omvang van de werkgelegenheid)	Kwantitatief	Kwantitatief	Kwantitatief	Kwantitatief	Kwantitatief
De wijze waarop (Duurzame inzet)		Kwalitatief	Kwalitatief	Kwalitatief	Kwalitatief
	<ul style="list-style-type: none"> In dienst Inkoop 	<ul style="list-style-type: none"> In dienst Inkoop 	<ul style="list-style-type: none"> In dienst Inkoop 	<ul style="list-style-type: none"> In dienst Inkoop 	<ul style="list-style-type: none"> In dienst Inkoop
		<ul style="list-style-type: none"> Passend werk Integratie Ontwikkeling Begeleiding 	<ul style="list-style-type: none"> Passend werk Integratie Ontwikkeling Begeleiding 	<ul style="list-style-type: none"> Passend werk Integratie Ontwikkeling Begeleiding 	<ul style="list-style-type: none"> Passend werk Integratie Ontwikkeling Begeleiding

* De normering is gebaseerd op de Werkgevers Enquête Arbeid (WEA) van TNO. De WEA is een tweejaarlijkse enquête onder werkgevers naar de werving, inzet, organisatie en resultaten van arbeid.

** De werkgelegenheid t.b.v. de PSO doelgroepen wordt gemeten. Ook de directe werkgelegenheid die volgt uit uitbesteden van diensten of inkoop van producten.

Over de **Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO)**

Wat is de PSO?

De PSO is een door TNO ontwikkeld keurmerk specifiek gericht op arbeidsparticipatie van kwetsbare groepen. De kwetsbare groepen zijn gedefinieerd op basis van door de overheid erkende doelgroepen. De sociale bijdrage van een organisatie wordt uitgedrukt in percentages: het aandeel van de arbeid verricht door medewerkers uit een kwetsbare groep. Daarbij gaat het om duurzame inzet van de doelgroep. De totale sociale bijdrage van een organisatie wordt bepaald door de inzet binnen de eigen organisatie (directe bijdrage) en via inkoop (indirecte bijdrage). Zo streven we met ketenstimulatie naar een zo groot mogelijke impact op arbeidsinclusiviteit. De duurzame inzet wordt geborgd door toetsing van kwalitatieve elementen, zoals bijvoorbeeld passend werk, integratie, functieontwikkeling en begeleiding.

Hoe werkt de PSO?

TNO voert tweejaarlijks de Werkgevers Enquête Arbeid (WEA) uit. Op basis van deze enquête stelt TNO de normtabel vast voor de prestatieniveaus van de PSO: de zogenaamde 'trede'. De normeringswaarden zijn percentages van de sociale bijdrage van een organisatie: het aandeel van arbeid dat wordt uitgevoerd door mensen uit kwetsbare groepen: de zogenaamde 'PSO-doelgroepen'. De PSO werkt met vijf prestatieniveaus, van aspirant tot en met trede 3. Deze niveaus geven aan in welke mate een organisatie direct en indirect werk biedt aan kwetsbare groepen. Dit maakt het inzichtelijk in welke mate een organisatie (meer dan gemiddeld) sociaal onderneemt op het gebied van arbeidsparticipatie van kwetsbare groepen.



Begrippen

PSO-Nederland

PSO-Nederland is door TNO aangewezen als beheerorganisatie van de PSO. TNO is eigenaar van de PSO en PSO Nederland is verantwoordelijk voor de regie van het certificeringsproces van aanvragers. Dit proces omvat de aanvraag, verwerking, audit en uitgifte van PSO-certificaten. Hiervoor heeft PSO-Nederland de online rekentool beschikbaar gesteld. Als beheerorganisatie heeft PSO-Nederland een verbindende rol tussen toepassers, aanvragers en gecertificeerde organisaties enerzijds, en TNO anderzijds. Daartoe zijn verschillende organen opgericht, namelijk:

- De Raad van Advies
- De Commissie van Deskundigen
- De Klantenraad
- Het Kernteam

Treden van de PSO

Basistrede: de organisatie hoort tot de top 50% van Nederland.

Trede 1: de organisatie hoort bij de top 35% van Nederland.

Trede 2: de organisatie hoort bij de top 22,5% van Nederland.

Trede 3: de organisatie hoort bij de top 10% van Nederland.

PSO Aspirant-status

De PSO kent ook de 'Aspirant-status'. Een organisatie die de ambitie heeft om zich te certificeren voor de PSO kan beginnen met de aspirant-status. Hiermee krijgt de organisatie de erkenning dat zij aantoonbaar is gestart met arbeidsparticipatie van kwetsbare groepen. Hiertoe dient de organisatie minimaal een door de directie goedgekeurd plan van aanpak op te stellen. Dit plan wordt getoetst op inhoud en haalbaarheid door de auditor, voordat de Aspirant-status wordt toegekend. De Aspirant-status kan maximaal twee perioden duren, daarna vervalt de status en kan deze niet direct opnieuw worden aangevraagd.

PSO 30+ Certificaat

Het PSO 30+ Certificaat erkent organisaties die ten minste voldoen aan de gestelde kwantitatieve eisen van artikel 2.82 van de Aanbestedingswet. Dit artikel stelt publieke opdrachtgevers, met name gemeenten, in staat om opdrachten te gunnen aan organisaties die zich primair inzetten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, bijvoorbeeld voormalige SW-bedrijven van gemeenten. Een belangrijke voorwaarde voor het behalen van een PSO 30+ Certificaat is dat ten minste 30% van de werknemers bestaat uit mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De PSO 30+ erkenning kan alleen uitgelezen worden als de PSO-aanvrager trede 3 heeft.

Contact

PSO-Nederland

Bezoekadres

Laan van Kronenburg 14
1183 AS Amstelveen

Postadres

Laan van Kronenburg 14
1183 AS Amstelveen

PSO-Helpdesk

Ma t/m do 8.30-12.30 uur
T. 020 331 55 35
E. info@pso-nederland.nl

www.pso-nederland.nl

